



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ
ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИНСТИТУТ РЕГИОНАЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ»

П Р И К А З

«4» апреля 2016 г.

№ 37/1

**Об утверждении отчета о
самообследовании**

В целях исполнения приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить отчет о самообследовании областного автономного учреждения "Институт региональной кадровой политики" за 2015-2016 учебный год.
2. Направить отчет о самообследовании департаменту внутренней и кадровой политики области.

Директор

Е.В. Шауро

РАССМОТРЕНО:
на заседании экспертной группы
протокол от 1 апреля 2016г. № 2

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
ОАУ «ИРКП»
от 4 апреля 2016г. № 37/1

**Отчет
о самообследовании
областного автономного учреждения
«Институт региональной кадровой политики»
за 2015-2016 учебный год**

Аналитическая справка

1. Общие сведения об организации

Полное наименование:	Областное автономное учреждение «Институт региональной кадровой политики»
Сокращенное наименование:	ОАУ «ИРКП»
ИНН/КПП:	3123055622/312301001
ОГРН:	1023101672747
Юридический адрес:	г. Белгород, ул. Студенческая, 11а
Фактический адрес:	г. Белгород, ул. Студенческая, 11а
Телефон, факс:	+7 (4722) 20-77-33
Электронная почта:	info@irkp31.ru
Сайт:	http://irkp31.ru
Банковские реквизиты:	БИК 041403633 р/с №40603810607004000007 банк Белгородское отделение № 8592 ПАО «Сбербанк России», кор/счет 30101810100000000633
Учредитель	Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
Год создания	25 июля 2011 года
Устав	Утвержден распоряжением первого заместителя Губернатора Белгородской области – начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области 18 июня 2013 г. №82
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№5594 от 15 ноября 2012 года серия 31ЛЮ1 № 0000128 выдана департаментом образования, культуры и молодежной политики Белгородской области
Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	Серия 31 № 002181881 от 17 декабря 1999 г.
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	Серия 31 № 000293509 от 15 декабря 1999 г.
Директор	Шауро Евгений Владимирович
Коллегиальные органы управления	Наблюдательный совет Экспертная группа

2. Организация учебного процесса

2.1. Режим работы ОАУ «ИРКП»:

Понедельник – пятница с 9:00 до 18:00

Обеденный перерыв с 13:00 до 14:00

Суббота, воскресенье: выходной

В процессе осуществления образовательной деятельности составляется расписание для каждой группы обучающихся с учетом возможности проведения занятий в вечернее время и в выходные дни. Продолжительность учебных занятий в день не превышает 8 часов.

2.2. Контингент обучающихся и его структура

Основной контингент обучающихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации составляют государственные гражданские служащие органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Белгородской области, работники профессиональных образовательных организаций и сотрудники иных предприятий и организаций региона.

В 2015/2016 учебном году проведено обучение 4 групп с общим количеством слушателей 58 человек.

По сравнению с прошлым 2014/2015 учебным годом (118 обучающихся) контингент сократился.

В целях эффективного освоения реализуемых образовательных программ с учетом социального заказа и запросов получателей образовательных услуг формируются небольшие по численности группы обучающихся.

Средняя наполняемость групп составляет 15-20 человек.

Образовательная деятельность является уставным видом деятельности организации. При этом она не является основной целью ее деятельности и не финансируется за счет федеральных и региональных бюджетных средств, а служит деятельностью приносящей доход.

3. Содержание и качество подготовки обучающихся

3.1. Анализ образовательных программ

ОАУ «ИРКП» осуществляет образовательную деятельность, реализуя дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации:

- «Управление государственными и муниципальными закупками. Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг» (16 часов);
- «Управление государственными и муниципальными закупками. Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг» (72 часа);
- «Социальное предпринимательство» (102 часа);
- «Управление проектами (базовый модуль)» (22 часа).

3.2. Успеваемость и качество знаний обучающихся по итогам 2015-2016 учебного года

В 2015-2016 учебном году обучение прошли 58 человек.

Из них успешно прошли итоговое тестирование и получили свидетельство о повышении квалификации 58 человек.

Таким образом, по итогам учебного года качество знаний составило 100%. Уровень качества знаний по сравнению с предыдущим учебным годом не изменился.

4. Качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечение образовательного процесса, наличие материально-технической базы

В учреждении работает профессиональный кадровый состав педагогов, реализующий дополнительные профессиональные программы – программы повышения квалификации. При необходимости на условиях договора привлекаются педагогические кадры из сторонних образовательных организаций, в том числе и из других регионов.

4.1. Характеристика педагогических кадров

	Количество	%
Общее количество работников (все работники)	77	100
Общая численность педагогических работников	14	18
Численность педагогических работников, имеющих высшее образование	14	100
Численность педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	8	57
Численность педагогических работников, имеющих ученую степень	3	21
Численность педагогических работников имеющих педагогический стаж работы до 5 лет	5	36
Численность педагогических работников имеющих педагогический стаж работы до 30 лет	9	64
Численность педагогических работников в возрасте до 30 лет	4	29
Численность педагогических работников в возрасте до 55 лет	9	64
Численность педагогических работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности	14	100

4.2. Характеристика административно-управленческого персонала

	Количество
Административно-управленческий персонал (физические лица) (всего)	21
Административно-управленческий персонал (штатные единицы) (всего)	21
Административно-управленческий персонал, имеющий специальное образование (менеджмент)	5
Административно-управленческий персонал, получивший или повысивший квалификацию в области менеджмента за последние 5 лет (физические лица)	1
Административно-управленческий персонал, ведущий учебные часы	8

4.3. Учебно-методическое обеспечение

В целях учебно-методического обеспечения курсов повышения квалификации для слушателей разработаны и применяются в учебном процессе презентации лекций, рабочие тетради для выполнения самостоятельной и практической работы, тестовые задания, имеется перечень дополнительной литературы в электронном виде.

4.4. Библиотечно-информационное обеспечение

В целях обеспечения обучающихся учебно-методической литературой ОАУ «Институт региональной кадровой политики» заключен договор с ГБУК «Белгородская государственная универсальная научная библиотека».

4.5. Материально-техническая база

ОАУ «ИРКП» располагает достаточной ресурсной и материально-технической базой, соответствующими условиями для организации педагогического процесса.

В ОАУ «Институт региональной кадровой политики» имеется конференц-зал для проведения учебных занятий вместимостью до 50 человек. Помещение оснащено проектором, звуковым оборудованием, флип-чартами, системой кондиционирования, доступом к сети Интернет, wi-fi.

Имеется мобильный компьютерный класс состоящий из 28 ноутбуков.

В целях реализации отдельных дополнительных профессиональных программ приобретено лицензионное программное обеспечение.

4.6. Обеспечение безопасности

В ОАУ «ИРКП» работают основные системы жизнеобеспечения, система противопожарной безопасности, имеется охранная система (сторож, охрана, «тревожная» кнопка, система видеонаблюдения). В здании расположены схемы эвакуации в случае возникновения пожара. Помещения

обеспечены первичными средствами тушения пожара.

Разработан и утвержден паспорт антитеррористической защищенности объекта.

4.7. Организация питания и медицинского обслуживания

В помещениях для проведения занятий предусмотрено соблюдение питьевого режима (имеется кулер с питьевой водой). При проведении обучающих мероприятий для слушателей организовываются кофе-паузы. В целях организации горячего питания преподавателей и слушателей заключен договор на обслуживание с кафе-бар «Бродвей» (ИП Казаченко И.Н.)

При организации обучения предусмотрено соблюдение санитарно-гигиенических норм (имеются работающие санузлы с туалетными принадлежностями).

Все педагогические работники регулярно проходят медицинские осмотры. В целях организации медицинского обслуживания заключен договор с ОГБУЗ «Городская поликлиника № 4 г. Белгорода».

5. Система управления

ОАУ «Институт региональной кадровой политики»

Директор ОУА «Институт региональной кадровой политики» - Шауро Евгений Владимирович, имеет стаж руководящей работы более 5 лет.

В организации административно-управленческую деятельность осуществляют 2 заместителя директора и 18 начальников отделов (руководителей структурных подразделений) и их заместители.

Осуществляется реализация идеи государственно-общественного управления, разработаны механизмы участия в управлении всех субъектов образовательного процесса.

Постоянно действующим коллегиальным органом управления является Наблюдательный совет. В его компетенцию, согласно Уставу учреждения, входит согласование сделок, плана закупок, утверждение проекта плана финансово-хозяйственной деятельности

Экспертная группа - внештатное подразделение ОАУ «Институт региональной кадровой политики», осуществляющее образовательную, научно-исследовательскую, экспертную и другие виды деятельности, а также исполняющее роль совещательного органа для принятия коллегиальных решений по вопросам, входящим в компетенцию института.

Экспертная группа сформирована из числа штатных сотрудников института.

Функции экспертной группы заключаются в следующем:

- разработка, рассмотрение, утверждение и реализация программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), методических семинаров; научно-исследовательской деятельности, прикладных научных исследований;

- разработке графиков учебных занятий; оформлению договоров;

- разработке основополагающих документов (стратегий, концепций), направленных на развитие Института, оптимизацию работы всех его структурных подразделений;

экспертизе учебных и методических документов и материалов;

изучению мнения сотрудников организации и открытому обсуждению ключевых вопросов развития Института; проведению мероприятий («круглых столов», «мозговых штурмов» и т.п.), направленных на выработку различных вариантов решений по вопросам, относящимся к деятельности Института.

6. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов определены локальным актом «Положение о внутреннем контроле качества образовательных услуг», который рассмотрен на заседании экспертной группы, утвержден директором ОАУ «Институт региональной кадровой политики».

**Результаты анализа показателей образовательной деятельности
ОАУ «Институт региональной кадровой политики»**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность обучающихся	58 человек
1.2	Численность обучающихся по дополнительным профессиональным программам – программам повышения квалификации	58 человек
1.3	Общая численность педагогических работников, в том числе:	14 человек / 18 %
1.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	14 человек /100%
1.5	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	8 человек / 57%
1.6	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих ученую степень	3 человека / 21%
1.7	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	14 человек /
1.8	до 5 лет	5 человек/ 36%
1.9	до 30 лет	9 человек / 64%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	4 человека/ 29%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	9 человек/ 64%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей	14 человек/ 100%

	численности педагогических работников	
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров (ноутбуков)	28 единиц
2.2	Обеспечение возможности пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с)	да
2.3	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.4	Наличие доступа к электронным учебным пособиям и материалам	да
2.5	Наличие возможности распечатать материалы на бумажном носителе	да
2.6	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность	88 кв.м