

1. В коллективный договор областного автономного учреждения «Институт региональной кадровой политики» на 2019-2022 гг. (далее – Коллективный договор) внести следующие изменения:

- пункт 1.3 раздела 1 «Общие положения» Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.3. Сторонами договора являются:

- работники – лица, работающие по трудовому договору в Учреждении (трудовой коллектив);

- работодатель – Учреждение.

Представителями работников являются Захарова Ирина Викторовна – заместитель директора и Булгакова Светлана Ильинична – начальник финансово – правового отдела – главный бухгалтер. Представителем Учреждения является директор Учреждения Малахова Ирина Алексеевна, действующий на основании Устава.».

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на 2 (двух) листах
Директор ОАУ «ИРКП»

И.А. Малахова



**Дополнительное соглашение № 2/2021
к коллективному договору
областного автономного учреждения
«Институт региональной кадровой политики»
на 2019-2022 гг.**

Уведомительная регистрация проведена
управлением по труду и занятости
населения Белгородской области
«19» мая 2021 года
Регистрационный номер 70/19/10 - 3/21/00
Условия, ухудшающие положение
работников **НЕ ВЫЯВЛЕНЫ**
Владим (подпись) Шенн В.В. (Ф.И.О.)



От работодателя

От работников

Директор



 Малахова И.А.

 Захарова И.В.

 Булгакова С.И.

«19» мая 2021 г.

«19» мая 2021 г.

В соответствии со статьями 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 6.2 раздела 6 «Формы и системы оплаты труда, вознаграждений, доплат, нормирование труда» коллективного договора областного автономного учреждения «Институт региональной кадровой политики» на 2019-2022 гг. (далее – Коллективный договор) изложить в следующей редакции:

«Установить минимальный размер оплаты труда в сумме 12 792 рубля в месяц.

Начиная с 2022 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной федеральным законом Российской Федерации».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения и распространяются на отношения, возникшие с «01» января 2021 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью на 2 (двух) листах
Директор ОАУ «ИРКП»



И.А. Малахова

