

УТВЕРЖДАЮ
директор областного автономного
учреждения «Институт региональной
кадровой политики»



Е.В. Шауро

приказ № 1/177 «19» сентября 2014 г.

**Положение об антикоррупционной
политике областного автономного учреждения
«Институт региональной и кадровой политики»**

I. Цели внедрения и меры предупреждения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика областного автономного учреждения «Институт региональной кадровой политики» (далее - Институт) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности сотрудников Института.

1.2. основополагающими нормативными правовыми актами в сфере борьбы с коррупцией являются Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Указ Президента РФ от 11 апреля 2014 года №226, ФЗ №273 от 29 декабря 2012 года «Об образовании в Российской Федерации», Устав Института и другие локальные акты.

1.3. Коррупцией признается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.4. Целью принятия антикоррупционной политики является исполнение обязанности Института по утверждению и применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции (вовлечения работников Института в коррупцию) в интересах гражданского общества, работников Института и его учредителя.

1.5. В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ в Институте разработаны и приняты меры по предупреждению коррупции, которые включают: 1) утверждение и применение антикоррупционной политики; определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

- 2) сотрудничество Института с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы сотрудников Института;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников Института;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- 7) ознакомление с антикоррупционной политикой работников Института и возложение на них обязанности по безусловному соблюдению положений антикоррупционной политики;
- 8) размещение на сайте Института настоящего положения;
- 9) создание эффективной системы рассмотрения и разрешения в Институте любых обращений о фактах коррупции и нарушения антикоррупционной политики.

1.6. По любым вопросам, касающимся соблюдения и применения антикоррупционной политики, а также при возникновении необходимости сообщить о фактах коррупции, любое заинтересованное лицо может обратиться по телефону: (4722) 20-77-33 (доб. 136) или по электронной почте trishina@irkp31.ru.

1.7. Антикоррупционная политика Института направлена на реализацию данных мер.

II. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

2.1. Система мер противодействия коррупции в Институте основывается на следующих ключевых принципах:

- 1) Принцип соответствия антикоррупционной политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам.

Институт при осуществлении своей уставной деятельности придерживается принципа верховенства закона над интересами Института.

Данный принцип предусматривает соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации,

заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

2) Принцип личного примера руководства.

Руководство Института обязано личным примером демонстрировать надлежащее исполнение антикоррупционной политики, выражать решительную и ощутимую поддержку применению в корпоративной практике Института принципов противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников.

Данный принцип предусматривает необходимость информирования работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность (осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков).

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Принцип предусматривает применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Все принципы и иные положения антикоррупционной политики обязательны к соблюдению всеми сотрудниками Института.

Неотвратимость наказания для сотрудников Института применяется вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Институт принимает к рассмотрению и расследует все сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и нарушениях антикоррупционной политики и привлекает или способствует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

7) Принцип открытости.

Предусматривает открытость принятых в организации нормативных правовых актов и антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Предусматривает регулярное (систематическое) осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

9) Принцип системности и соразмерности мер противодействия коррупции.

Институт разрабатывает и внедряет систему мер по противодействию и предотвращению вовлечения Института в коррупцию. Институт стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению таких мер предупреждения

III. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Института, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

3.2. Антикоррупционная политика распространяется и на лиц, выполняющих для Института работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. Работникам следует сообщать ответственному за реализацию антикоррупционной политики обо всех нарушениях применимого законодательства и положений антикоррупционной политики. При этом Институт гарантирует конфиденциальность, непредвзятое и справедливое отношение ко всем обратившимся.

IV. Определение должностных лиц Института, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

4.1. В Институте ответственным за противодействие коррупции, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является заместитель директора.

4.2. Задачи, функции и полномочия заместителя директора в сфере противодействия коррупции определены его должностной инструкцией. Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов Института, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Института;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Института или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Института;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов Учредителю.

V. Определение и закрепление обязанностей работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Общими обязанностями всех работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции является следующее:

- не совершать и (или) участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Института о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Института или иными лицами;
- сообщать непосредственному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

5.3. В Институте ежегодно утверждаются основные направления по проведению антикоррупционных мероприятий.

VI. Цель, тематика и виды обучения работников Института

6.1. Цель обучения сотрудников Института вопросам профилактики и противодействию коррупции – своевременное выявление конфликта интересов в деятельности сотрудников Института, исполнение обязанности по применению мер предупреждения, выявления и противодействия коррупции.

6.2. В Институте проводится обучение работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Института по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

6.3. Виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Института с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

6.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

VII. Внутренний финансовый контроль

7.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать

внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности. Система внутреннего контроля и аудита Института способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Института.

7.2. Система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой Институтом, в том числе включает:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Института;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

7.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

VIII. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Института

8.1. Все изменения и дополнения к настоящему положению утверждаются директором Института.

8.2. Если в результате изменения действующего законодательства РФ отдельные статьи настоящего положения вступят с ним в противоречие, они утрачивают силу. Преимущественную силу в этом случае имеют положения действующего законодательства.