

**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 1 апреля 2013 г. N 117-пп**

**О СИСТЕМЕ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области  
от 13.10.2014 N 379-пп)

В соответствии с [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 11 июля 2011 года N 268-пп "О долгосрочной целевой программе "Развитие профессионального образования Белгородской области на 2011 - 2015 годы" и в целях формирования региональной независимой системы оценки профессионального образования в Белгородской области Правительство Белгородской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:
  - [Положение](#) о формировании системы независимой оценки качества профессионального образования в Белгородской области;
  - Примерное [положение](#) о центре оценки и сертификации квалификаций.
2. Департаменту внутренней и кадровой политики области (Сергачев В.А.) обеспечить опубликование настоящего постановления в средствах массовой информации области.
3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора области - начальника департамента внутренней и кадровой политики области В.А.Сергачева.

Губернатор Белгородской области  
Е.САВЧЕНКО

Утверждено  
постановлением  
Правительства Белгородской области  
от 1 апреля 2013 года N 117-пп

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ФОРМИРОВАНИИ СИСТЕМЫ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов  
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области  
от 13.10.2014 N 379-пп)

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о формировании системы независимой оценки качества профессионального образования в Белгородской области разработано на основании

**постановления** Правительства Белгородской области от 11 июля 2011 года N 268-пп "О долгосрочной целевой программе "Развитие профессионального образования Белгородской области на 2011 - 2015 годы" и определяет цели, принципы функционирования системы, состав ее субъектов и основные направления их взаимодействия.

1.2. Система независимой оценки качества профессионального образования в Белгородской области (далее - Система) создается в целях:

объективизации оценки качества профессионального образования путем обеспечения участия объединений работодателей в оценке качества профессионального образования;

повышения качества рабочей силы региона через внедрение процедур независимой оценки качества профессионального образования - оценки, сертификации квалификаций и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

повышения уровня информированности потребителей образовательных услуг о качестве профессионального образования;

повышения обоснованности управленческих решений в сфере профессионального образования;

формирования элементов общероссийской системы независимой оценки качества профессионального образования.

1.3. Принципами функционирования Системы являются:

открытость и прозрачность информации о механизмах функционирования и процедурах оценки и сертификации квалификаций, профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

соблюдение беспристрастности, справедливости, компетентности и независимости решений по оценке и сертификации квалификаций, профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

доступность всем участникам оценки и сертификации квалификаций, профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций и заинтересованным сторонам (соискателям, образовательным и иным учреждениям, объединениям и организациям работодателей, профессиональным сообществам) результатов оценки и сертификации с учетом ограничений по конфиденциальности и защите персональных данных, устанавливаемых законодательством Российской Федерации, а также результатов профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций;

независимость работы экзаменационных комиссий по областям профессиональной деятельности, видам экономической деятельности (далее - область (вид) деятельности), сертификационных комиссий по областям (видам) деятельности, апелляционных комиссий, экспертно-методических групп/центров, профессионально-общественных аккредитационных комиссий по областям (видам) деятельности;

выполнение требований нормативных правовых и организационно-методических документов системы оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах, а также требований законодательства в сфере профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

## II. Субъекты Системы

2.1. Субъектами Системы являются:

работодатели, объединения работодателей, профессиональные сообщества;

организации, осуществляющие образовательную деятельность;

выпускники образовательных учреждений профессионального образования, другие категории граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах;

органы исполнительной власти области, осуществляющие управление в сфере профессионального образования, а также уполномоченные ими организации.

2.2. К уполномоченным организациям относятся:

базовая региональная организация - автономная некоммерческая организация "Региональное агентство развития квалификаций";

центры оценки и сертификации квалификаций, создаваемые на базе учреждений профессионального образования, осуществляющих образовательную деятельность;

экспертно-методические группы/центры.

### III. Общая характеристика субъектов Системы

3.1. Организацию и координацию деятельности структур, входящих в Систему, осуществляет автономная некоммерческая организация "Региональное агентство развития квалификаций" (далее - Региональное агентство развития квалификаций), создаваемая Правительством Белгородской области в качестве региональной базовой организации в целях содействия развитию профессиональных квалификаций и повышению качества рабочей силы региона через внедрение процедур независимой оценки качества профессионального образования - оценки, сертификации квалификаций и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

3.2. Задачами Регионального агентства развития квалификаций являются:

обеспечение взаимодействия и координация деятельности заинтересованных субъектов по реализации признаваемых на российском рынке труда объективных, достоверных и прозрачных процедур добровольной оценки и сертификации квалификаций граждан вне зависимости от способов их освоения, а также по осуществлению профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

контроль соответствия результатов профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятым требованиям;

контроль соответствия подтвержденных квалификаций сертифицированного специалиста установленным требованиям, правилам, стандартам и общепринятым процедурам оценки и сертификации квалификаций;

организация разработки и разработка нормативных документов и методического обеспечения в сфере оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах, а также процедур профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

формирование и ведение реестра специалистов-экспертов, осуществляющих независимую оценку качества профессионального образования в Белгородской области.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Белгородской области от 13.10.2014 N 379-пп)

3.3. Центры оценки и сертификации квалификаций создаются на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по согласованию с органом исполнительной власти области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

3.4. Основными целями деятельности центров оценки и сертификации квалификаций являются:

реализация признаваемых на российском рынке труда объективных, достоверных и прозрачных процедур добровольной оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования Белгородской области, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах;

обеспечение гарантии соответствия подтвержденных квалификаций сертифицированного специалиста установленным требованиям, правилам, стандартам и общепринятым процедурам оценки и сертификации квалификаций.

3.5. Экспертно-методические центры/группы выбираются региональной базовой организацией Системы на конкурсной основе из числа образовательных и иных организаций, обладающих опытом и необходимой квалификацией для осуществления установленных функций.

3.6. Целями деятельности экспертно-методических групп/центров являются:

подбор и обучение экспертов по сертификации квалификаций;

абзац исключен. - [Постановление](#) Правительства Белгородской области от 13.10.2014 N 379-пп;

разработка методов, контрольно-измерительных материалов и критериев оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах;

оказание методической и консультационной поддержки, разработка и совершенствование организационно-методического и экспертного обеспечения деятельности центров оценки и сертификации квалификаций.

#### IV. Основные направления взаимодействия субъектов Системы

4.1. Взаимодействие субъектов Системы осуществляется по следующим направлениям:

организация и координация деятельности по реализации признаваемых на российском рынке труда и сфере образования объективных, достоверных и прозрачных процедур добровольной оценки и сертификации квалификаций граждан вне зависимости от способов их освоения, а также по осуществлению профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

контроль соответствия результатов профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, принятым требованиям;

контроль соответствия подтвержденных квалификаций сертифицированного специалиста установленным требованиям, правилам, стандартам и общепринятым процедурам оценки и сертификации квалификаций;

разработка нормативных документов и методического обеспечения в сфере оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах, а также процедур профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Утверждено  
постановлением

Правительства Белгородской области  
от 1 апреля 2013 года N 117-пп

Список изменяющих документов  
(в ред. [постановления](#) Правительства Белгородской области  
от 13.10.2014 N 379-пп)

### **ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ ОЦЕНКИ И СЕРТИФИКАЦИИ КВАЛИФИКАЦИЙ**

#### 1. Общие положения

1.1. Центр оценки и сертификации квалификаций (далее – ЦОСК) является органом сертификации квалификаций, созданным в качестве структурного подразделения \_\_\_\_\_

(наименование учреждения профессионального образования)

по инициативе \_\_\_\_\_

(указать наименование отраслевого/регионального объединения работодателей, хозяйствующих субъектов, образовательного учреждения профессионального образования и их ассоциаций)

1.2. ЦОСК наделяется полномочиями центра оценки и сертификации квалификаций в области (виде) профессиональной деятельности \_\_\_\_\_ на основании договора с \_\_\_\_\_.

1.3. ЦОСК создается с целью оценки соответствия качества подготовки рабочих кадров требованиям профессиональных стандартов.

1.4. ЦОСК в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Белгородской области, учредительными документами и локальными нормативными актами учреждения, а также настоящим положением.

1.5. Сертификация проводится на добровольной основе в соответствии с требованиями профессиональных стандартов по профессиям Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОК 016-94).

1.6. Перечень сертифицируемых профессий ежегодно определяется департаментом внутренней и кадровой политики области.

1.7. ЦОСК обеспечивает проведение процедуры сертификации на основе принципов добровольности, беспристрастности, объективности оценок, конфиденциальности, информативности, независимости, технологичности.

## 2. Цели и задачи ЦОСК

2.1. ЦОСК осуществляет деятельность по оценке и сертификации квалификаций выпускников образовательных учреждений профессионального образования Белгородской области, других категорий граждан, прошедших профессиональное обучение в различных формах.

2.2. Основными целями деятельности ЦОСК в области оценки и сертификации квалификаций являются:

- реализация признаваемых на российском рынке труда объективных, достоверных и прозрачных процедур добровольной оценки и сертификации квалификаций граждан (соискателей) вне зависимости от способов их освоения;

- обеспечение гарантии соответствия подтвержденных квалификаций сертифицированного специалиста установленным требованиям, правилам, стандартам и общепринятым процедурам оценки и сертификации квалификаций.

2.3. Задачами деятельности ЦОСК в области оценки и сертификации квалификаций являются:

- оценка квалификаций;

- сертификация квалификаций;

- подготовка предложений и участие в разработке организационно-методического обеспечения процедур оценки и сертификации квалификаций;

- создание и развитие информационной инфраструктуры системы оценки и сертификации квалификаций.

## 3. Функции ЦОСК

ЦОСК осуществляет следующие функции:

3.1. Проведение оценки квалификации соискателя.

3.2. Выдача сертификатов, публикация информации о выданных сертификатах в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет.

3.3. Приостановление, прекращение или продление действия выданных сертификатов.

3.4. Подготовка предложений о включении лиц, участвующих в независимой оценке

качества профессионального образования, в реестр специалистов-экспертов, осуществляющих независимую оценку качества профессионального образования в Белгородской области.

3.5. Формирование апелляционных комиссий.

3.6. Подготовка предложений по актуализации профессиональных стандартов.

3.7. Подготовка предложений по актуализации организационно-методических документов в области оценки и сертификации квалификаций.

3.8. Консультирование представителей работодателей, образовательных учреждений, других заинтересованных организаций и лиц в пределах своей компетенции.

3.9. Предоставление соискателям по их требованию необходимой информации в пределах своей компетенции.

#### 4. Структура ЦОСК

4.1. Структура и штатное расписание ЦОСК утверждаются руководителем учреждения профессионального образования по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и региональной базовой организацией.

4.2. Руководство ЦОСК осуществляет руководитель ЦОСК, назначаемый руководителем учреждения профессионального образования по согласованию с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и региональной базовой организацией.

4.3. В состав ЦОСК входят подразделения, являющиеся его структурными/функциональными подразделениями:

- экзаменационная комиссия;
- сертификационная комиссия;
- апелляционная комиссия;
- административная группа;
- группы информационного и организационно-технического обеспечения, реестров и архивирования.

4.4. Комиссии ЦОСК возглавляются председателями, назначаемыми и освобождаемыми от должности приказом руководителя учреждения профессионального образования по согласованию с региональной базовой организацией.

Группы ЦОСК возглавляются руководителями, назначаемыми и освобождаемыми от должности приказом руководителя учреждения профессионального образования.

4.5. Срок полномочий комиссий определяется приказом руководителя учреждения профессионального образования.

4.6. Контроль за деятельностью комиссий осуществляется руководителем ЦОСК.

4.7. Права, обязанности и ответственность работников ЦОСК определяются их должностными инструкциями.

4.8. Основные функции подразделений ЦОСК:

4.8.1. Экзаменационной комиссии:

- обеспечение установленного порядка проведения оценки квалификаций соискателей;
- организация оценочных процедур по заявленным областям (видам) деятельности и квалификационным уровням;
- оформление экзаменационных протоколов.

4.8.2. Сертификационной комиссии:

- обеспечение установленного порядка проведения сертификации квалификаций соискателей;
- рассмотрение и принятие решений о выдаче (отказе в выдаче) сертификатов.

4.8.3. Апелляционной комиссии:

- обеспечение установленного порядка решения апелляционных вопросов;
- рассмотрение и принятие решений по апелляционным вопросам.

4.8.4. Административной группы:

- организация деятельности ЦОСК;
- планирование и организация процедур оценки и сертификации квалификаций.

4.8.5. Группы информационного и организационно-технического обеспечения, реестров и

архивирования:

- организационно-техническое обеспечение деятельности ЦОСК;
- сопровождение реестров и информационной базы данных ЦОСК;
- делопроизводство, подготовка к архивации и обеспечение хранения дел ЦОСК.

## 5. Порядок проведения оценки и сертификации

5.1. Оценка и сертификация квалификаций проводится на основании заявления соискателя в порядке, устанавливаемом региональной базовой организацией.

## 6. Финансирование ЦОСК

6.1. Финансирование ЦОСК осуществляется за счет доходов от возмездного оказания услуг гражданам и организациям по реализации процедур оценки и сертификации квалификаций и других не запрещенных законодательством Российской Федерации поступлений.

ЦОСК может использовать в своей деятельности финансовые средства, полученные от участия в конкурсах на право осуществления проектов в системе сертификации выпускников учреждений профессионального образования.

6.2. Услуги по оценке и сертификации квалификаций предоставляются ЦОСК на договорной основе.

Услуги оказываются гражданам и организациям на условиях полной оплаты в соответствии с установленными тарифами на платные услуги.

6.3. Оплата стоимости услуг производится независимо от полученных результатов и возврату не подлежит.

6.4. Стоимость услуг по оценке и сертификации квалификаций устанавливается в соответствии с нормативными правовыми актами области.

---