

Свердловская область и АСИ подписали соглашение о подготовке кадров для промышленности на основе дуального образования

В Москве состоялось подписание соглашения о взаимодействии между Правительством Свердловской области и Агентством стратегических инициатив по продвижению новых проектов. Предметом соглашения является взаимодействие сторон в рамках проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования».

Учитывая опыт Свердловской области в развитии государственно-частного партнёрства в сфере профессионального образования и подготовки кадров для промышленных предприятий, Агентством стратегических инициатив региону присвоен статус «регион-ментор», что подразумевает оказание методической поддержки другим субъектам, которые только собираются готовить рабочие кадры по новой модели образования. Всего для участия в конкурсе заявки подавали 23 региона. Соглашения также подписаны с Калужской, Ульяновской, Ярославской областями, Красноярским и Пермским краями.

От лица правительства Свердловской области документ подписал региональный министр образования Юрий Биктуганов. Он пояснил, что под дуальным образованием подразумевается вид профессионального образования, при котором практическая часть подготовки проходит на рабочем месте, а теоретическая на базе образовательной организации. «Система дуального образования предполагает совместное финансирование программ подготовки кадров под конкретное рабочее место коммерческими предприятиями, заинтересованными в квалифицированном персонале, и региональными органами власти, заинтересованными в развитии экономики и повышении уровня жизни в регионе», – рассказал глава ведомства.

Ярким примером государственно-частного партнерства в сфере профессионального образования Свердловской области можно назвать совместный проект регионального правительства и Уральской горно-металлургической компании, в рамках которого в сентябре прошлого года в Верхней Пышме состоялось открытие технического университета УГМК.

На торжественном открытии образовательного центра губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев отметил, что реализация таких проектов демонстрирует результативность и плодотворность сотрудничества бизнеса, власти и общества. Он также отметил, что подобные события лишней раз подтверждают, что регион в полной мере выполняет майские указы Президента РФ. «До 2020 года нам необходимо создать и модернизировать 700 тысяч рабочих мест – 425 тысяч мы должны создать, остальные модернизировать. Безусловно, без реализации подобных проектов, нам это сделать не удастся», – подчеркнул губернатор.

Добавим, что в Свердловской области подобные соглашения о сотрудничестве заключены между региональным правительством, учреждениями среднего профессионального образования и такими крупными промышленными предприятиями как Трубная металлургическая компания, Каменск-Уральский металлургический завод, Нижнетагильский металлургический комбинат, Первоуральский новотрубный завод, Северский трубный завод, Синарский трубный завод и другие.



Компания ЧТПЗ и Министерство образования Свердловской области договорились о развитии дуальной системы образования

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, Первоуральский новотрубный завод (входит в компанию ЧТПЗ) и Первоуральский металлургический колледж подписали соглашение о развитии дуальной модели обучения на базе Образовательного центра компании ЧТПЗ в Первоуральске.

Дуальная модель обучения ориентирована, прежде всего, на получение практических навыков работы. В европейских странах, где модель получила наибольшее распространение, 60% учебного времени студенты проводят на ключевых участках производства и лишь 40% - посвящают теоретическим занятиям. Именно такой подход гарантирует работодателю высокий уровень подготовки будущих работников. В настоящий момент на площадке Первоуральского новотрубного завода действует инновационный Образовательный центр, который обучает 400 студентов металлургического колледжа, используя самые современные учебные технологии и принципы дуальной системы образования.

Перед подписанием соглашения первый заместитель министра общего и профессионального образования Свердловской области Павел Креков посетил новый цех предприятия "Финишный центр" и познакомился со студентами Образовательного центра. Гостю показали роботизированные лаборатории и зону практики, где установлено уникальное трубопрокатное, обрабатывающее оборудование и машины для испытаний. На оснащение Образовательного центра компания ЧТПЗ направила 700 млн рублей, 200 млн рублей дополнительно инвестировало Правительство Свердловской области на основе частно-государственного партнерства. Одно из последних приобретений учебного заведения – вертикальный обрабатывающий центр, способный изготовить как запчасти для металлургического оборудования, так и сложнейшие детали для авиастроительных предприятий и космического комплекса. Заместитель министра отметил общий уровень подготовки первоуральских студентов:

Подход, когда образование начинается с белых халатов и художественной литературы, а продолжается на современном высокотехнологичном производстве, обеспечивает достойную жизнь обществу, налоги и завтрашний день, - сказал Павел Креков. – Уверен, что

человек, который читает Фенимора Купера, может прекрасно работать на этом современном производстве, и наоборот.

Подписи под документом поставили первый заместитель министра общего и профессионального образования Свердловской области Павел Креков, директор Первоуральского металлургического колледжа Ирина Теслина и директор проекта "Будущее белой металлургии" Валентин Тазетдинов. В соответствии с соглашением Министерство создает юридические и правовые условия реализации образовательного проекта компании ЧТПЗ.

Профессиональная подготовка высокого уровня стратегически важна для развития промышленности Среднего Урала. Мы предельно заинтересованы в том, чтобы профессиональное образование было максимально ориентировано на реальное производство, - прокомментировал соглашение Павел Креков.

Необходимо пересмотреть стандарты обучения рабочих в сторону увеличения количества практических занятий, изменить наполнение практик. Мы признательны, что нашли полное взаимопонимание с областным правительством, которое поддерживает все предложения компании, в том числе распространить практику дуального образования по региону и в других субъектах РФ, - сказал директор проекта "Будущее белой металлургии" Валентин Тазетдинов.

Павел Креков рассказал о том, что сегодня на Среднем Урале уже есть предпосылки по созданию подобных образовательных программ на других предприятиях Свердловской области. Сегодня готовы к подписанию несколько аналогичных соглашений. Заместитель министра добавил, что вопрос участия работодателя в формировании образовательных стандартов уже обсуждается. Сама компания ЧТПЗ уже занимается внедрением дуальной модели обучения в республике Татарстан, где находятся дочерние предприятия компании.

Стенд ТПП РФ на выставке «Иннопром-2014»: практика внедрения дуального образования в России

9 июля 2014 года в Екатеринбурге на выставке-форуме «Иннопром-2014» на бизнес-площадке ТПП РФ, ставшей самым большим стендом выставки, прошла международная конференция «Подготовка кадров рабочих и инженерных специальностей на основе системы дуального образования».

Открыли конференцию вице-президент Уральской ТПП Светлана Окулова, директор Областного центра координации профессионального образования Свердловской области Феликс Исламгалиев. С приветственными словами к участникам мероприятия обратились Министр общего и профессионального образования Свердловской области Юрий Биктуганов, исполнительный вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей Татьяна Кансафарова.

С докладами к участникам конференции обратились директор Областного центра координации профессионального образования Свердловской области Феликс Исламгалиев, исполнительный вице-президент Свердловского областного союза промышленников и предпринимателей Татьяна Кансафарова, ректор Института регионального развития при Уральской ТПП, начальник Центра делового образования Уральской ТПП Владимир Брылин, директор Лейпцигского Центра профессионального обучения и повышения квалификации, дочернего предприятия Лейпцигской ТПП, доктор Франк Мюллер. В выступлениях и прениях приняли участие руководители центров, управлений и отделов профессионального образования и повышения квалификации уральских предприятий и организаций, представители образовательных учреждений.

В России растет число промпредприятий, готовых перейти на подготовку специалистов рабочих профессий по дуальной системе



20 марта на съезде РСПП, на котором данная тема стала одной из ключевых, крупнейшие уральские предприятия Первоуральский новотрубный завод (группа «ЧТПЗ») и ОАО «Научно-производственная корпорация „Уралвагонзавод“ подписали соглашение о сотрудничестве в области развития

системы подготовки кадров. Подписи под документом поставили акционер группы „ЧТПЗ“, председатель совета директоров ОАО „ЧТПЗ“ Александр Федоров и генеральный директор „Уралвагонзавода“ Олег Сиенко, сообщили ИА REGNUM в пресс-службе предприятия.

До 31 декабря 2016 года между Группой «ЧТПЗ», одной из первых в стране воплотившей принцип дуальной подготовки кадров на базе Первоуральского металлургического колледжа, и «УВЗ» будет действовать соглашение, согласно которому Учебные центры корпораций разработают методики повышения квалификации специалистов по основным промышленным профессиям, а также внедрения новых образовательных технологий и проведения совместных исследований и международных конференций.

«Мы крайне заинтересованы в формировании образовательного кластера в области подготовки рабочих кадров промышленных предприятий новой формации, — прокомментировал подписание соглашения министр общего и профессионального образования Свердловской области Юрий Биктуганов — Уралвагонзавод и Первоуральский новотрубный завод являются экспертами в этой работе. Объединение усилий профессиональных

колледжей „ЧТПЗ“ и „УВЗ“ приведет к положительному пролонгированному результату, позволит на деле повысить престиж рабочих специальностей».

Программа корпоративной подготовки квалифицированных рабочих кадров реализуется в формате государственно-частного партнерства. С одной стороны, всестороннюю поддержку проекту оказывают местные органы власти, с другой — промышленные предприятия, предоставляющие учащимся свои производственные мощности. Многие зарубежные государства применяют именно такой подход к подготовке специалистов. На предприятиях Группы «ЧТПЗ» программа дуального обучения стартовала в апреле 2011 года. Тогда же ее поддержал и губернатор Свердловской области Александр Мишарин. В сентябре того же года Учебный центр «ЧТПЗ» в Первоуральске начал набирать первых учеников. Программа получила название «Будущее белой металлургии».

Всего в проект было инвестировано 800 млн рублей, 600 млн из них вложила Группа «ЧТПЗ». Студентов обучают по немецкой дуальной, то есть, двусторонней системе: 40% времени занимает теория за партами в аудиториях, 60% — практика на учебных тренажерах или металлургическом оборудовании в цехах, на месте будущей работы. Причем за три года обучения «белые металлурги» осваивают не менее четырех рабочих специальностей! После окончания учебы выпускники смогут в полную силу работать на самом современном металлургическом оборудовании. Лучшим подтверждением успешности программы может служить результат, которого добились студенты первоуральского колледжа: они уже не раз становились победителями конкурсов профессионального мастерства WorldSkillsRussia по специальности «мехатроник». В прошлом году конкурс на специальности белой металлургии в ПНТЗ составил 2,5 человека на место. Сейчас в центре обучаются уже 650 студентов.

Проект по внедрению элементов дуальной системы образования был поддержан президентом РФ Владимиром Путиным на Наблюдательном совете Агентства стратегических инициатив (АСИ), выступающим

куратором программы. Глава государства отметил, что новый стиль образования должен быть реализован только «на современной новой основе, современными методами и на современном оборудовании».

Директор направления «Молодые профессионалы» АСИ Дмитрий Песков согласен с тем, что подготовка рабочих кадров является одним из важнейших приоритетов для современной России. «В начале 2014 года Агентство стратегических инициатив подписало соглашения с 10 регионами по внедрению элементов дуального образования в подготовку технических специалистов, где практические навыки учащиеся будут получать на производственных площадках, у своих будущих работодателей. Активно развивается движение WorldSkills по подготовке специалистов рабочих профессий», — говорит Дмитрий Песков. По его словам, подписанное соглашение между «ЧТПЗ» и «УВЗ» дает мощный импульс к развитию качества профессионального образования в стране. «Мы уверены, что сотрудничество „ЧТПЗ“ и „УВЗ“ является важным шагом в деле подготовки высококвалифицированных производственных кадров для экономики России», — отмечает Песков.

Студенты Татарстана прошли практику в Учебном центре ЧТПЗ в Первоуральске



Восемь студентов-мехатроников "Колледжа будущего Татарстана", Камского политехнического колледжа на базе Учебного центра ЧТПЗ приняли участие в выездном региональном чемпионате Worldskills Russia .

Студенты в течение недели прошли стажировку в Учебном центре ЧТПЗ в Первоуральске. В рамках стажировки ребята получили знания, необходимые для программирования и коммуникаций, в частности, навыки работы с аналоговыми сигналами. Научились строить промышленные сети, в том числе на основе "интеллектуальной периферии". Изучили основы работы с роботом-манипулятором, сервоприводами или шаговыми электродвигателями.

После прохождения стажировки студенты приняли участие в выездном региональном чемпионате рабочих профессий Worldskills Russia (WSR) Республики Татарстан. Победителем состязаний стал Камский политехнический колледж.

"Надеюсь, что уже в следующем году мы проведем региональный чемпионат рабочих профессий WSR в нашей республике, на базе "Колледжа будущего Татарстана", строительство которого полным ходом идет на заводе группы компаний "Римера" в Альметьевске. Создание лабораторного зала колледжа в этом году позволит осуществить полноценную подготовку студентов Татарстана к следующим чемпионатам", - подчеркнул заместитель Премьер-министра Республики Татарстан - министр образования и науки Республики Татарстан Энгель Фаттахов.

"Стажировка в Первоуральске должна помочь студентам закрепить свои знания и навыки, получить практический опыт в области мехатроники,

тем более, что оснащение Учебного центра ЧТПЗ позволяет это сделать. При создании "Колледжа будущего Татарстана" на "Алнасе" компания использует доказавшие свою эффективность наработки ЧТПЗ в области подготовки рабочих кадров по системе дуального обучения и готова тиражировать опыт учебного центра в Первоуральске в интересах машиностроения республики", - комментирует генеральный директор ОАО "ЧТПЗ", председатель совета директоров группы компаний "Римера" Виталий Садыков.