

## В Нижегородской области внедряется система дуального образования



Высшее образование без сдачи ЕГЭ и трудовая книжка в приложение к диплому. Нижегородская область стала одним из первых регионов России, где внедряется система дуального образования. Дуального — значит двойного, теория + практика. Разработчики

системы ссылаются на опыт Германии, но на самом деле в нашей стране нечто подобное тоже было.

Старшие коллеги говорят - с ее появлением в цехе как будто светлее стало. В механосборочный цех она впервые пришла после всего трех месяцев учебы в техникуме - на практику. Говорит - увлекла заводская романтика, хотя фрезеровочный станок старше нее самой. В прошлом году Дарья окончила техникум, и уже три месяца как полноправный работник оборонного предприятия с зарплатой "от 20 тысяч рублей". "Берешь кусок металла и делаешь из него деталь, которая послужит будущим поколениям. Это темп, это энергия. А в офисе сидеть скучно - не для меня", - говорит фрезеровщица Дарья Солнышко.

За последние пару лет на этот завод пришли работать 25 ровесников Дарьи — выпускников техникумов и ВУЗов. Число практикантов увеличилось в три раза. Дуальное образование — обучение студентов в равной степени теории и практике в партнерстве с будущими работодателями. В советское время нечто подобное на предприятиях уже существовало. Геннадий Суворов, заместитель генерального директора по персоналу предприятия, пояснил: "Мы фактически не ведем прием персонала

— только высококвалифицированных сотрудников и наших молодых специалистов".

Сейчас разница в том, что большинство производств — частные. Государство должно привлечь к обучению кадров тех, для кого время — деньги. Время, потраченное на стажера, пока чаще воспринимается как потерянное. Хотя еще не совсем понятно, чем привлекать.

Законами никаких льгот для "предприятий-наставников" до сих пор не предусмотрено. Как привлечь школьников в рабочие специальности? Ответ на этот вопрос похоже нашли. Илья Коршунов, заместитель министра образования Нижегородской области рассказал: "За это последнее время не очень сильно удалось изменить профессиональные маршруты, всего на 3%. Но теперь будут законы, чтобы без ЕГЭ при наличии среднего профессионального образования поступить в ВУЗ".

К слову, на некоторых крупных предприятиях региона с недавних пор предъявляют новое требование к управленцам. Кроме высшего образования, претенденты на руководящие должности в производстве должны иметь и рабочую профессию.

## Программа внедрения дуального образования в Нижегородской области начнется весной 2014 года

Внедрение и развитие программы в регионе рассчитано на три ближайших года, однако после окончания запланированного срока программа останется в действии.



Заместитель министра напомнил, что Нижегородская область и еще девять регионов России 30 января выиграли конкурс Агентства стратегических инициатив на право проведения проекта по внедрению дуальной системы образования. Данный проект разработан в Германии, в его основе лежит принцип тесного сотрудничества между техническими вузами и средне-специальными учебными заведениями с крупными промышленными производствами.

В рамках программы студенты будут проходить обучение непосредственно на производствах с получением практических навыков с первого года обучения. Специфика прохождения обучения будет зависеть от того, с каким именно производством заключит договор учебное заведение.

"Мы получили данную возможность и должны постараться эффективно реализовать данный проект. Само Агентство стратегических инициатив будет разрабатывать систему координации данного проекта. Точный объем инвестиций в проект в данный момент пока неизвестен", - отметил Коршунов.

Заместитель министра также отметил, что эта программа станет для многих выпускников гарантией социальной защищенности, потому что обеспечит их стабильной высокооплачиваемой работой сразу после защиты

диплома.

Ранее губернатор Нижегородской области Валерий Шанцев заявлял о необходимости комплексной модернизации систему профессионального образования. В связи с этим планируется развитие существующих на территории региона ресурсных центров и открытие новых в ближайшие несколько лет.

"Кадры решают все», эта фраза до сих пор остается актуальной. Мы пережили время стагнации для предприятий. Все руководители начали ощущать недостаток рабочих кадров, способных работать на новом дорогостоящем оборудовании. Поэтому очевидно, что пришло время модернизировать данную систему. Реализация проектов дуального образования, которое подразумевает одновременную профподготовку и общее образование. Сегодня в рамках существующей программы, создано 14 инновационных ресурсных центров. По ряду направлений их работы в нашей стране нет.