

Дуальное обучение: инновационный путь взаимодействия с предприятиями



И.И. ХАБИПОВ,
директор ГАОУ СПО «Бугульминский
машиностроительный техникум»

Высокий статус Бугульминского машиностроительного техникума, организованного Министерством химического и нефтяного машиностроения СССР в 1989 году (приказ № 94), объясняется не только уникальностью учебного заведения, но и прочной связью с работодателями.

Руководство и педагогический коллектив техникума глубоко осознают важность сотрудничества учреждений СПО с предприятиями. Ключевыми партнерами техникума являются ОАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина, ТНГ-Групп, «Бугульминский электронасосный завод», «Энергосервис», «БОЗНА». Содержание образования техникум соотносит с требованиями, которые предъявляются к специалистам на производстве. Программы обучения у нас утверждаются техническим руководством предприятий.

Участие ведущих специалистов предприятий-партнеров в работе итоговых государственных комиссий, разработке компетенций по профессиям начального и среднего образования, привлечение студентов техникума к участию в научно-практических конференциях, спортивных соревнованиях, отчетно-выборных конференциях молодых работников и специалистов БМЗ – вот неполный перечень совместной работы педагогического коллектива техникума и заводчан.

Сотни выпускников техникума трудятся в настоящее время на всех важнейших градообразующих предприятиях. Только в ОАО «Татнефть» их свыше 400 человек. Гарантированная работа, высокая зарплата и социальный пакет после окончания техникума – вот главные аргументы, привлекающие абитуриентов на учебу в наш ссуз.

Проблемами на сегодняшний день являются противоречие между ростом потребности в специалистах и отсутствием объективного прогноза по отраслям экономики, нерациональное использование и низкая цена труда специалистов со средним профессиональным образованием.

Инновационной формой взаимодействия с работодателями служит дуальное обучение студентов четвертого курса специальностей «Технология машиностроения», «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического

оборудования», реализуемое в партнерстве с Бугульминским механическим заводом. Эта форма приобретает в последнее время все большую популярность. Она отличается гибкостью и индивидуализацией при организации практики. Дуальное обучение предполагает согласованное взаимодействие предприятия и учреждения СПО: в техникуме студент должен овладеть основами профессиональной деятельности, на предприятии – закрепить полученные навыки.

Эксперимент по дуальному обучению начался в 2011 году и показал, что рассредоточенное проведение практики и теоретического обучения (3 дня – учеба в техникуме, 3 дня – работа на заводе), трудоустройство на оплачиваемых рабочих местах, заключение срочного трудового договора, социальный пакет, закрепление наставников из числа опытных работников – все это способствует адаптации будущих специалистов к производственной среде, подтверждает правильность выбора профессии, дает ощущение ее значимости.

В трудовых договорах студентов с предприятием оговариваются такие же социальные гарантии, какие имеются у работников предприятия «Гатнефть»: обеспечение полисом добровольного медицинского страхования, путевками в профилакторий и прочие. Выпускникам техникума гарантируется сохранение рабочих мест до окончания службы в рядах Вооруженных Сил РФ, в день призывника вручаются именные подарки.

Руководство завода и техникума пришло к выводу, что дуальная форма обучения имеет преимущества. Во-первых, позволяет значительно укрепить практическую составляющую учебного процесса, сохраняя при этом уровень теоретической подготовки, обеспечивающий реализацию требований ФГОС СПО. Во-вторых, помогает решить задачу подготовки специалистов, полностью готовых к выполнению конкретных трудовых функций. В-третьих, повышает профессиональную мобильность и конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

В 2012 году эксперимент по дуальному обучению было решено продолжить. В настоящее время в техникуме идет разработка нормативно-правовой и учебно-методической документации по системе дуального обучения, рассматривается вопрос обучения персонала предприятия основам педагогического мастерства.

Надеемся, в будущем техникум укрепит свои позиции на рынке образовательных услуг как ведущее образовательное учреждение начального и среднего специального образования и многопрофильный ресурсный центр подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

С нами молодость, уверенность в будущем, новые технологии!